

Comune di Sant'Omero (Prov. TE)
SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

(art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208 / art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 / art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4)

FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2015¹

N.D.	Profilo professionale	Cat. ²	Modalità di cessazione ³	Nominativo cessato	Costo annuo	
					Tabellare ⁴	Oneri riflessi
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	PENSIONAMENTO	Ippoliti Serafino	€ 22.062,52	€ 7.745,77
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	PENSIONAMENTO	Di Girolamo Luciano	€ 24.029,56	€ 8.435,66
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2015⁵						
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2019						
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020						
						0,00
						€ 0,00
						€ 62.273,51

¹ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a **cinque anni**, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al **quinquennio precedente**. (...)”

² Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

³ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che **NON COSTITUISCONO CESSAZIONI**: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁴ Indicare la ripartizione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

⁵ **Pari al 60% della spesa dei dipendenti cessati nel 2014. Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è inferiore al 25%, è pari al 100% della spesa per cessazioni dell'anno 2014.**

FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2016⁶

N.D.	Profilo professionale	Cat. ⁷	Modalità di cessazione ⁸	Nominativo cessato	Costo annuo	
					Tabellare ⁹	Oneri riflessi
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	PENSIONAMENTO	Fallace Grazia	€ 22.062,52	€ 7.745,77
TOTALE COSTO CESSATI ANNI PRECEDENTI						
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2016 ¹⁰					€ 62.273,51	
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2019					€ 62.273,51	
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020					€ 0,00	
					€ 84.629,73	

⁶ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente. (...)"

⁷ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

⁸ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁹ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

¹⁰ Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è superiore al 25%, è pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2015 o al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL e la popolazione non supera i 10.000 abitanti. Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è inferiore al 25%, è pari al 100% della spesa per cessazioni dell'anno 2015.

FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2017¹¹

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹²	Modalità di cessazione ¹³	Nominativi cessati	Costo annuo	
					Tabellare ¹⁴	Oneri riflessi
1	ISTRUTTORE TECNICO	C1	MOBILITA' IN USCITA (non conteggiabile)	Ameli Marco	€ 22.062,52	€ 7.745,77
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	DIMISIONI	Di Felice Gabriele	€ 24.029,56	€ 8.435,66
TOTALE COSTO CESSATI ANNI PRECEDENTI					€ 84.629,73	
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2017 ¹⁵					€ 84.629,73	
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2019					€ 0,00	
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020					€ 108.978,65	

¹¹ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente. (...)”

¹² Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹³ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

¹⁴ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13a).

¹⁵ Pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2016, al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL o al 100% se l'ente ha meno di 3.000 abitanti e la spesa di personale è inferiore al 24% delle entrate correnti del triennio precedente.

FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2018¹⁶

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹⁷	Modalità di cessazione ¹⁸	Nominativi cessati	Costo annuo	
					Tabellare ¹⁹	Oneri riflessi
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	PENSIONAMENTO	Biancucci Paolo	€ 22.062,52	€ 7.745,77
1	OPERAIO	B3	PENSIONAMENTO	Gatti Giovanni	€ 20.691,40	€ 7.265,65
TOTALE COSTO CESSATI ANNI PRECEDENTI						€ 108.978,65
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018						€ 108.978,65
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2019 (Assunzione Direttore di Farmacia – Dott. Butini Francesco)						€ 32.783,13
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020						€ 133.960,86

¹⁶ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente. (...)”

¹⁷ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹⁸ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

¹⁹ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2019²⁰

N.D.	Profilo professionale	Cat. ²¹	Modalità di cessazione ²²	Nominativi cessati	Costo annuo	
					Tabellare ²³	Oneri riflessi
1	AGENTE DI POLIZIA	C1	PENSIONAMENTO	Giovannini Franco	€ 22.062,52	€ 7.745,77
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	PENSIONAMENTO	Viscioni Serafino	€ 22.062,52	€ 7.745,77
TOTALE COSTO CESSATI ANNI PRECEDENTI					€ 133.960,86	
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2019 ²⁴					€ 133.960,86	
QUOTA UTILIZZATA NEL 2019 (Cessione spazio Unione di Comuni)					€ 42.931,93	
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020					€ 150.645,51	

²⁰ Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26): "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente. (...)”

²¹ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

²² Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

²³ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13a).

²⁴ Pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2016, al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL o al 100% se l'ente ha meno di 3.000 abitanti e la spesa di personale è inferiore al 24% delle entrate correnti del triennio precedente.

SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2020

N.D.	Profilo professionale	Cat. ²⁵	Modalità di cessazione ²⁶	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare ²⁷	Oneri riflessi	TOTALE
					€	€	€
					€	€	€
TOTALE COSTO CESSATI ANNI PRECEDENTI							€ 150.645,51
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2020							€ 150.645,51

²⁵ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

²⁶ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che **NON COSTITUISCONO CESSAZIONI**: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

²⁷ Indicare la retribuzione tabellare della categoria iniziale di inquadramento del dipendente cessato, senza progressioni economiche, considerato per 12 mensilità (compresa la 13^a).

Condizioni		Assunzioni possibili	Riferimenti normativi
1	Spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 (<i>riferimento sempre fisso</i>).	2020: 100% spesa cessati 2019 + resti del quinquennio 2015-2019 + 100% spesa cessati 2020 2021: 100% spesa cessati 2020 + resti del quinquennio 2016-2020 + 100% spesa cessati 2021 2022: 100% spesa cessati 2021 + resti del quinquennio 2017-2021	- art. 1, c. 228, L. n. 208/2015²⁸ modificato da ultimo dall'art. 1, c. 863, L. n. 205/2017; - L. n. 243/2012. - art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90²⁹. - art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90³⁰

²⁸ **228.** Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018. **Per i comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24 per cento della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, la predetta percentuale è innalzata al 100 per cento.** (...) Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018.

²⁹ **Testo da ultimo modificato dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26):** 5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. **A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile: è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente.** L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo.

³⁰ **5-sexies.** Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal **servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente**, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. (Ndr: Comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26).